
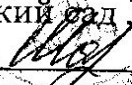


СОГЛАСОВАНО  
Начальник Управления образования  
Администрации города Екатеринбурга

  
/Е.Л. Умникова/  
\_\_\_\_\_ 2014

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
детский сад № 204  
 О.В. Шаройко  
« \_\_\_\_\_ » марта \_\_\_\_\_ 2014г.

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение**  
**эффективности и качества услуг в сфере образования**  
**в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном**  
**учреждении детский сад № 204**  
**на 2014 – 2018 годы»**

г.Екатеринбург, 2014г.

**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта»)**  
**«Изменения в сфере образования, направленные на повышение**  
**эффективности и качества услуг в сфере образования**  
**в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном**  
**учреждении детский сад № 204**  
**на 2014 – 2018 годы»**

**РАЗДЕЛ 1**

**ИЗМЕНЕНИЯ В РАБОТЕ МБДОУ ДЕТСКИЙ САД № 204,**  
**НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА**  
**УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ, СООТНЕСЕННЫЕ С ЭТАПАМИ**  
**ПЕРЕХОДА К ЭФФЕКТИВНОМУ КОНТРАКТУ**

Глава 1. Основные направления.

1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования в МБДОУ детский сад № 204 включает в себя:

- 1) организацию качественного выполнения ФГОС к структуре образовательной программы дошкольного образования и ее объему;
- 2) организацию качественного выполнения ФГОС к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования;
- 3) требования к результатам освоения основной образовательной программы дошкольного образования;
- 4) развитие кадрового обеспечения МБДОУ детский сад № 204, соответствующего уровню поставленных задач.

2. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ детский сад № 204 (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы») включает в себя:

- 1) внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ детский сад № 204;
- 2) внедрение модели эффективного контракта с заместителями руководителя МБДОУ детский сад № 204 в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых организацией муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.

Глава 2. Ожидаемые результаты.

1. Обеспечение качества услуг дошкольного образования детей в возрасте от 3-х до 7-ми лет предусматривает:

- 1) обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований ФГОС дошкольного образования;
- 2) введение оценки деятельности МБДОУ детский сад № 204 на основе показателей эффективности деятельности.

2. Внедрение модели эффективного контракта в МБДОУ детский сад № 204 предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в сфере дошкольного образования МБДОУ.

### Глава 3. Основные количественные характеристики в МБДОУ детский сад № 204

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет	Тысяча человек	0,90	0,90	0,90	0,90	0,90
2	Численность работников МБДОУ, в том числе:	человек	38	40	40	40	40
2.1.	Численность педагогических работников	человек	10	10	10	10	10
3	Численность воспитанников МБДОУ в расчете на одного педагогического работника	человек	9	9	9	9	9

Глава 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту.

№	Наименование мероприятия	Ответственный	Срок реализации, год	Показатели
<b>Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования</b>				
1	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в МБДОУ, в том числе:			
1.1.	Организация качественного выполнения федеральных	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по	2014	Лицензия на право ведения образовательной

	государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования в МБДОУ.	ВМР, воспитатели, специалисты		деятельности.
1.2.	Актуализация образовательной программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования (далее – ФГОС ДО) в МБДОУ.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР, специалисты	2014-2016	Наличие в МБДОУ образовательной программы, соответствующей ФГОС ДО.
2	Обеспечение качественного выполнения установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР, воспитатели, специалисты	2014-2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.
3	Кадровое обеспечение в МБДОУ: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников МБДОУ.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР	2014-2018	Увеличение численности педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование, численности педагогических работников, повысивших квалификацию и

				(или) прошедших профессиональную переподготовку.
4	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, использование показателей эффективности деятельности педагогических работников для дифференциации заработной платы.	Заведующий МБДОУ, зам. зав. по ВМР	2014	Показатели эффективности.
<b>Реализация мероприятий, направленных на внедрение модели эффективного контракта</b>				
5	Организация внедрения модели эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ, разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ, в том числе:			
5.1.	Использование в практике работы рекомендаций областных исполнительных органов государственной власти по внедрению модели эффективного контракта в дошкольном образовании.	Заведующий МБДОУ	2014-2018	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования Свердловской области (100 процентов с 2014 года).
5.2.	Разработка положения о стимулировании педагогических работников МБДОУ.	Заведующий МБДОУ	2014-2018	Стимулирование, направленное на установление взаимосвязи между показателями качества и эффективностью деятельности педагогических работников.
5.3.	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с педагогическими работниками МБДОУ в соответствии с типовой формой договора, разработанной органами исполнительной власти	Заведующий МБДОУ	2014-2018	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам в рамках мероприятий по внедрению модели эффективного контракта с педагогическими работниками (100

	Свердловской области.			процентов).
6	Информационное и мониторинговое сопровождение внедрения модели эффективного контракта.	Заведующий МБДОУ, зам.зав. по ВМР	2014-2018	Проведение мониторинга влияния внедрения модели эффективного контракта на качество образовательных услуг в МБДОУ и удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством дошкольного образования.

Глава 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в МБДОУ детский сад № 204, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	результат
1	Удельный вес воспитанников МБДОУ, обучающихся по программе, соответствующей требованиям ФГОС ДО, в общей численности воспитанников МБДОУ	процент	90	90	90	90	90	Реализация образовательной программы дошкольного образования, соответствующей требованиям ФГОС ДО
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области.	процент	100	100	100	100	100	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников МБДОУ к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового

								состава дошкольного образования.
3	Удельный вес численности педагогических работников МБДОУ, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников МБДОУ	процент	66	78	83	95	100	Увеличение педагогических работников МБДОУ, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году

## РАЗДЕЛ 2

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОД ЕКАТЕРИНБУРГ» НА 2014 – 2018 ГОДЫ

Категория педагогических работников	Размер средней заработной платы по годам, рублей в месяц				
	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Педагогические работники МБДОУ детский сад № 204**	26 169	28 651	31 266	34 134	37 279

\*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 70 процентов) и средств, полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 30 процентов).

\*\*Дополнительные расходы, связанные с повышением средней заработной платы работников данных организаций, обеспечиваются за счет средств бюджета муниципального образования «город Екатеринбург» (не более 90 процентов), полученных от реорганизации неэффективных организаций и уменьшения неэффективных расходов (не менее 10 процентов)