



Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации  
ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,  
тел. (343) 354-72-01, факс (343) 354-72-72,  
<http://git66.rostrud.ru>, e-mail: [info@git66.ru](mailto:info@git66.ru)

(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

620027, Свердловская область,  
г. Екатеринбург,  
ул. Мельковская, д. 12  
(место составления акта)

" 21 " января 2016 г.  
(дата составления акта)

12:00

(время составления акта)

**АКТ ПРОВЕРКИ**  
органом государственного контроля (надзора),  
органом муниципального контроля юридического лица,  
индивидуального предпринимателя  
№ 6-11488-15-ПВ/0917/4/2

По адресу/адресам: 620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д.12  
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 6-11488-15-ПВ/0917/4/1 от 11.01.2016  
Гасилиной Т.В., заместителя руководителя Государственной инспекции труда  
в Свердловской области

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена \_\_\_\_\_ внеплановая, документарная \_\_\_\_\_ проверка в отношении:  
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

МБДОУ Детский сад № 204 (ОКВЭД: 80.10.1; численность работников – 21 человек)  
(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

" " 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность \_\_\_\_\_

" " 20 г. с час. мин. до час. мин. Продолжительность \_\_\_\_\_

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: \_\_\_\_\_ 8 рабочих дней  
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Свердловской области  
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_  
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:  
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Евсевьев Александр Сергеевич, государственный инспектор  
труда

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: \_\_\_\_\_

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

В государственном казенном учреждении службы занятости населения Свердловской области «Екатеринбургский центр занятости» 22.12.2015 г. зарегистрирован коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 204 (г. Екатеринбург, ул. Ереванская, д. 2, телефон (343) 378-18-06) на 2015-2018 годы, регистрационный номер 246-кд.

При регистрации выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством:

1. В п. 2.1.1. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к Коллективному договору, предусмотрено, что при приеме на работу работодатель обязан потребовать от работника медицинскую книжку и паспорт здоровья установленного образца.

В соответствии с ч. 3 ст. 65 ТК РФ, запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. Предоставление при приеме на работу медицинской книжки и паспорта здоровья установленного образца для работы в детском учреждении не предусмотрено Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): \_\_\_\_\_

несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): \_\_\_\_\_  
факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

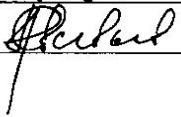
Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): \_\_\_\_\_

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: предписание № 6-11488-15-ПВ/0917/4/3 от 21.01.2016

Подписи лиц, проводивших проверку:

157 057	государственный инспектор труда <b>Евсеев А.С.</b> 	Министерство труда и социальной защиты Федеральная служба по труду и занятости ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА В СВЯШСКОЙ ОБЛАСТИ Государственный инспектор труда <b>ЕВСЕЕВ А.С.</b>
------------	---	---

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Ганиева Ольга Владимировна,  
заведующий МБДОУ Детский сад № 204



21.01.2016 ✓

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя, дата, подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки:

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

**Государственная инспекция труда  
в Свердловской области**

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12  
тел. (343) 354-72-01, факс (343) 354-72-72,  
http://git66.rostrud.ru, e-mail: info@git66.ru

**ПРЕДПИСАНИЕ № 6-11488-15-ПВ/0917/4/3**

620027, Свердловская область,  
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12  
Государственная инспекция труда  
в Свердловской области  
(место составления предписания)

от " 21 " января 2016 г.

Кому заведующему МБДОУ Детский сад № 204 Ганиевой Ольге Владимировне

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица)

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

**обязываю**

**устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:**

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1	Привести пункт п. 2.1.1. Правил внутреннего трудового распорядка, являющихся Приложением № 1 к Коллективному договору, в соответствие с требованием ст. 65 Трудового кодекса РФ.	21.02.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

620027, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12, кабинет 402

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 21.02.2016 с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Об административной ответственности, предусмотренной частью 1 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден (-а) Ганиева О.В., 21.01.2016

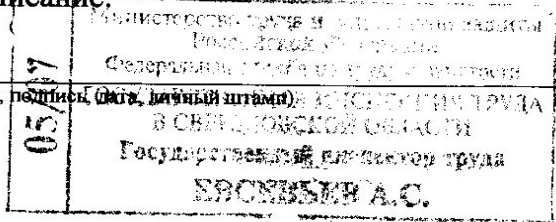
(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание:

Государственный инспектор труда  
Евсевьев А.С., 21.01.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

*Евсевьев*



Настоящее предписание получил:

Ганиева О.В., 21.01.2016

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

*Ганиева*



отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания,

подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте:

(фамилия, инициалы адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

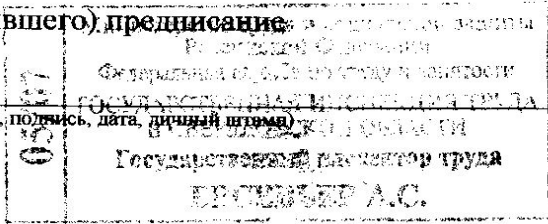
Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание:

Государственный инспектор труда  
Евсевьев А.С., 21.01.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

*Евсевьев*



**Отметка о выполнении предписания и принятых мерах**

Предписание выполнено. Представлена копия уведомления о  
(сведения о результатах внеплановой проверки по контролю за выполнением

регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору  
настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

МБДОУ Волжский сад № 204 на 2015-2018 годы (уведомление от 29.12.2015  
работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

№ 3248)

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

Государственный инспектор труда Евсевьев А.С. *Евсевьев* 18.02.2016  
(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

